

16 > 22  
NOV<sup>20</sup><sub>20</sub>

**SEMAINE  
EUROPÉENNE**  
POUR

**L'EMPLOI**  
DES  
**PERSONNES  
HANDICAPÉES**

[www.semaine-emploi-handicap.com](http://www.semaine-emploi-handicap.com)

PAR LADAPT

**DuoDay**  
2020

●●

DOSSIER DE PRESSE BILAN

2020

TOUS CONCERNÉS, TOUS MOBILISÉS

# SOMMAIRE

**Edito de Sophie Cluzel, secrétaire d'État  
en charge des personnes handicapées ..... P 3**

**Une expérience inédite qui participe  
à la construction d'une société inclusive ..... P 4**

• **Un événement européen ..... P 4**

• **1 journée, 1 rencontre, 1 partage d'expérience :  
un véritable outil de pre-sourcing ..... P 4**

**Une édition 2020 dynamique malgré le contexte ..... P 4**

• **Une forte mobilisation des employeurs  
et des personnes ..... P 4**

• **Des témoignages d'employeurs ..... P 5**

• **Des structures accompagnantes mobilisées ..... P 5**

• **Une journée gagnant-gagnant  
qui fait évoluer les regards ..... P 6**

• **Un gouvernement mobilisé autour  
de cette journée ..... P 7**

• **Une mobilisation médiatique  
de plus en plus affirmée ..... P 7**

• **Le DuoDay2020, point d'orgue  
de la 26<sup>ème</sup> Semaine Européenne pour l'Emploi  
des Personnes Handicapées (SEEPH) ..... P 8**

# EDITO



« Cette édition 2020 s'est tenue dans un contexte sanitaire exceptionnel mais qui cependant n'a pas empêché une forte mobilisation des acteurs économiques ni celle des personnes en situation de handicap. **Avec Elisabeth Borne, Ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion, nous nous réjouissons de la créativité dont les employeurs ont su faire preuve pour s'adapter au contexte de crise en maintenant leur engagement dans cette journée importante pour l'emploi des personnes handicapées.**

**Cette édition a permis de concrétiser près de 10 000 duos sur l'ensemble du territoire. Le succès de l'évènement contribue de nouveau à faire évoluer les regards sur emploi et handicap.** Car il est essentiel de regarder les personnes en situation de handicap pour ce qu'elles sont et non pour ce qu'elle ne sont pas.

Merci à toutes celles et tous ceux qui se sont mobilisés et ont participé à cette journée qui contribue à rendre notre société plus inclusive. Rendez-vous en 2021 ! »

**Sophie Cluzel**

Secrétaire d'État auprès du Premier ministre en charge des personnes handicapées

# UNE EXPÉRIENCE INÉDITE QUI PARTICIPE À LA CONSTRUCTION D'UNE SOCIÉTÉ INCLUSIVE

## Un évènement européen

Né en Irlande il y a dix ans et importé en France en 2015 dans le Lot-et-Garonne, le DuoDay est une journée dont l'objectif est de changer le regard sur le handicap et de dépasser les préjugés. **Le principe est simple : au cours d'une journée, une personne handicapée forme un binôme avec un collaborateur d'une entreprise privée ou publique afin de découvrir son activité professionnelle par une participation aux tâches habituelles de celle-ci et/ou une observation de son travail ; de cette rencontre peuvent émerger également**

**des propositions de découvertes de métiers, de stages voire parfois d'emploi.**

Le DuoDay s'est étendu en 2017 à l'ensemble de la France avec la composition de 179 binômes. En 2018, sous l'impulsion de la Secrétaire d'Etat chargée des personnes handicapées, Sophie Cluzel, la journée s'organise pour la première fois à l'échelle nationale et est largement soutenue par un grand nombre d'associations, de collectivités, de chefs d'entreprise, de salariés et l'ensemble du gouvernement.

## 1 journée, 1 rencontre, 1 partage d'expérience : un véritable outil de pre-sourcing

**L'insertion professionnelle et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap représentent des enjeux prioritaires du gouvernement.** Dans ce cadre, les employeurs publics et privés, les associations ont pleinement leur rôle à jouer, aux côtés de l'État,

pour innover et faire émerger des solutions facilitant l'employabilité des personnes handicapées. Le DuoDay, en facilitant la rencontre directe entre personnes et employeurs, constitue un formidable levier vers l'emploi. **Il s'agit d'une première étape pour "transformer l'essai".**

# UNE ÉDITION 2020 DYNAMIQUE MALGRÉ LE CONTEXTE

## Une forte mobilisation des employeurs et des personnes

La 3<sup>e</sup> journée nationale du DuoDay s'est tenue le 19 novembre 2020 :

- **12 404 employeurs** inscrits sur la plate forme duoday.fr
- **19 113 personnes en situation de handicap** inscrits
- **Près de 10 000 duos réalisés** dont 7 147 duos enregistrés sur la plateforme duoday.fr
- **2 900 structures accompagnantes impliquées**

Le période inédite a requis une grande agilité de la part des employeurs et des personnes en situation de handicap, aboutissant à une mobilisation dynamique dont la Secrétaire d'Etat auprès du Premier ministre en charge des personnes handicapées Sophie Cluzel se réjouit : « *Dans le contexte exceptionnel de crise que nous traversons, cette troisième édition nationale du Duoday a permis de mettre en lumière la*

*richesse de compétences des personnes handicapées. La mobilisation des employeurs public et privé, des structures associatives et organismes dédiées à l'insertion est restée très forte. Ces rencontres permettent de faire tomber les préjugés et les idées reçues sur emploi et handicap, il est primordial de poursuivre cette dynamique pour lever les freins à l'emploi. »*

La mise en place de la plate-forme d'inscriptions en ligne, [www.duoday.fr](http://www.duoday.fr), le **numéro vert, 0 800 386 329**, et la diffusion de communications d'envergure nationale, **ont permis de conforter les employeurs et les personnes que la crise ne devait pas impacter la tenue de cet évènement.** Les collaborateurs de l'association Algeei opérateur de la plate forme duoday.fr et les acteurs du handicap ont mené un travail de fond, qui a porté ses fruits, pour accompagner l'adaptation du format dans les entreprises du fait de la crise.

## Des témoignages d'employeurs

### ➤ Bricoman



CLIQUER  
sur l'image  
pour lancer  
LA VIDÉO

Les équipes de **Bricoman** mobilisées pour le #DuoDay2020

### ➤ Softway



CLIQUER  
sur l'image  
pour lancer  
LA VIDÉO

**Duo Day 2020** : Softway Medical va au-delà des apparences, ce qui compte c'est l'humain !

### ➤ APEI



CLIQUER  
sur l'image  
pour lancer  
LA VIDÉO

6 travailleurs handicapés accompagnés par l'**APEI** ont participé à cette édition

### ➤ Ville de Mantes la Jolie



CLIQUER  
sur l'image  
pour lancer  
LA VIDÉO

**Yvelines** | La ville de Mantes-la-Jolie s'associe à la 3<sup>ème</sup> édition du DuoDay

### ➤ FNAC



CLIQUER  
sur l'image  
pour lancer  
LA VIDÉO

*“ Parce que le Groupe Fnac Darty a toujours été engagé dans en faveur du #handicap, cette année encore et malgré le contexte sanitaire actuel nous avons accueillis des stagiaires dans le cadre des #DuoDay 2020. Une journée de partage riche lors de laquelle les stagiaires ont pu vivre au cœur de nos métiers en magasins, découvrir leurs différentes facettes, et la passion qui anime nos équipes. Journée qui a parfois fait l'objet d'un essai transformé. ”*

## Des structures accompagnantes mobilisées

Cette édition a mobilisé aussi tous les acteurs de l'écosystème du handicap dont le Service public de l'Emploi : agences Pôle Emploi, structures Cap Emploi, missions locales, les acteurs du milieu protégé (esat) et les établissements médico-sociaux, les acteurs de la formation (crp cfa, collèges lycées et universités), les fédérations sportives, les fédérations d'étudiants et les missions handicap des grandes écoles, les entreprises adaptées, les dispositifs emploi accompagné et un grand nombre d'associations oeuvrant en faveur de l'emploi.

Les collaborateurs de Pôle emploi Nouvelle-Aquitaine mobilisés



## Une journée gagnant-gagnant qui fait évoluer les regards



*“ Le ton de l'échange était dans la complicité, la bienveillance et la transparence. Ce que je retiens de cette expérience c'est que nous avons échangé comme deux homologues. Anne-Tiphaine s'est intéressée à mon parcours, m'a donné des conseils, m'a guidée et m'a confortée dans le choix de ma reconversion professionnelle. Le format initial ayant été revu à cause du Covid-19, elle m'a à nouveau invitée à venir passer une journée dans les locaux du siège dès que possible : les super goodies préparés pour l'occasion m'y attendent. ”*

**Témoignage d'une personne participant au DuoDay 2020, ayant intégré le service marketing de Bouygues le temps d'une journée.**

*“ Je m'attendais à accueillir une personne en fauteuil. On se représente moins facilement les handicaps invisibles qu'il faut tout autant prendre en considération dans une relation de travail. Cette belle expérience, je la recommande à tous mes collègues. ”*

**Pauline, gestionnaire des admissions au CHRU de Nancy**



*“ Que c'est agréable de parler sans tabou d'une maladie qui est invisible et donc qu'on ne pense pas nécessaire de mettre en avant dans une entreprise et pourtant. ”*

**Laure à la recherche d'un emploi de juriste**

*“ Que c'est enrichissant de prendre le temps de soutenir, encore un peu plus que d'habitude, le projet d'autrui... un sentiment d'utilité encore un peu plus fort ! ”*

**Stéphanie, consultante à la Conférence des Nations Unies sur le commerce et le développement**



*“ Merci pour ce dispositif ! Bien sincèrement, Ludovic ”*



Des employeurs qui participaient pour la 1<sup>ère</sup> fois, par exemple la ville de Deuil La Barre avec 30 duos en distanciel et 10 duos en présentiel.



**Sophie Cluzel et son duo Hakime**

## Un gouvernement mobilisé autour de cette journée

“ Théophile, mon cher duoday !

Merci pour nos échanges et le temps passé ensemble aujourd'hui.

Merci à toutes celles et à tous ceux qui - à l'Elysée, dans les administrations, dans les entreprises, dans les associations, partout en France - ont fait de cette journée du « Duoday » une réussite. ”

**Emmanuel Macron**, Président de la République



Bruno Le Maire, Ministre de l'Économie, des Finances et de la Relance



Jean-Michel Blanquer, Ministre de l'Éducation nationale, de la jeunesse et des sports

## Une mobilisation médiatique de plus en plus affirmée



Sophie Cluzel et Hakime sur le plateau de Cyril Hanouna

“ Mon projet c'est de quitter l'ESAT pour intégrer une société dans le milieu ordinaire. J'ai plusieurs expériences notamment dans le secrétariat et la bureautique. ”

**Hakime**, participant au Duoday 2020



Présentation du Tirage du loto de TF1 en LSF



Présentation du JT de France 2 en duo

“ Je trouve que c'est une fabuleuse initiative. C'est mon 3<sup>e</sup> Duoday et à chaque fois j'ai appris de mes duos, de mes camarades. Je trouve que c'est très intéressant. Ça fait partie de notre rôle que de partager avec des personnes qui ont un handicap, notre façon de travailler, d'échanger avec eux, et de construire avec eux ”

**Anne-Sophie Lapix**

## Le DuoDay2020, point d'orgue de la 26<sup>ème</sup> Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH)

Cette Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées a mis l'accent sur la mobilisation des employeurs publics et privés.

De nombreuses signatures d'engagements pour mettre en oeuvre et/ou pour développer une politique RH inclusive transversale associant des actions de maintien dans l'emploi pour les collaborateurs en poste, mais aussi des ambitions de recrutement inclusif en passant par la sensibilisation au handicap des collectifs de travail, ont eu lieu durant cette semaine avec des employeurs de tous secteurs.

**Les Groupes Nestlé et Naval Group** ont rejoint la mobilisation en faveur de l'emploi et du handicap en signant le *Manifeste pour l'inclusion des personnes handicapées dans la vie économique* ;

La société **ÆGIDE DOMITYS** s'est engagée avec l'Agefiph dans une convention pour structurer sa politique handicap et être accompagnée dans leurs démarches par l'AGEFIPH ;

**BPE, la banque privée de La Banque Postale, et sa filiale La Banque Postale Immobilier Conseil**, ont signé un accord en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap et des proches aidants. Cet accord fixe les objectifs d'une politique volontariste en faveur de l'inclusion des personnes handicapées. Pour Jean-Marc Ribes, Président du directoire de BPE, « *Je suis heureux que cet accord formalise l'engagement de la Banque Privée BPE et de sa filiale La Banque Postale Immobilier Conseil de recruter 1 personne sur 2 en situation de handicap.* » ;

Les employeurs publics ont également témoigné de leur engagement à l'instar de la **métropole Aix Marseille** dans le cadre de la signature de sa convention avec le FIPHP établissant un plan d'actions sur 3 ans avec des objectifs et des moyens financiers et humains ;

Les grands événements sportifs se sont associés également à cette mobilisation avec les mesures prises par le **Gip Rugby World Cup France 2023** de créer un CFA en son sein avec 10% d'apprentis en situation de handicap ou encore l'engagement du **COJO Paris2024** de lancer une véritable politique handicap avec des objectifs affichés de recrutement, de maintien en emploi ou encore d'achats responsables.

D'autres rencontres ont pu mettre en exergue des opportunités sur le champ de l'emploi inclusif comme le mouvement de transformation engagée par les entreprises adaptées dans le cadre notamment de parcours de formation adaptés à des besoins en emploi exprimés par des entreprises « ordinaires » dans le cadre des CDD tremplin ; comme l'ont montré l'**Entreprises adaptée FMS des Landes** avec la fédération des industries de la glisse et l'Entreprise adaptée **Recyclea de Montluçon** sur la prestation de service informatique.

La SEEPH aura également démontré que des opportunités d'emploi existent également sur certaines filières en tension comme les métiers du numérique qui peuvent être particulièrement adaptés à certains handicaps comme l'a confirmé la société **Neo Soft**. Des formations qui prennent en compte la différence existent comme celles proposées par les **centres de formation Web Force 3 ou Simplon**.

“ *Pouvoir être soi pour donner le meilleur de soi même* ”

**Christophe Cornu** PDG de Nestlé France

“ *La diversité est la clé de la transformation de nos sociétés* ”

**Pierre Eric Pommelet** PDG Naval Groupe

“ *Pour nos recrutements plutôt qu'aller chercher sans cesse les compétences, allons chercher aussi les appétences* ”

**Sébastien Raynaud** Directeur de l'EA Recyclea

“ *Quand je regarde ma fiche de paye je n'ai même pas le statut de salarié mais « d'utilisateur » et pourtant le matin je viens bosser, pas prendre le métro !* ”

**Hakime** travailleur en Esat

“ *Mon ambition : transformer des pépins en des pépites* ”

**Emmanuel Thieffry** DG Unilog

16>22  
NOV<sup>20</sup><sub>20</sub>

**SEMAINE  
EUROPÉENNE**  
POUR

**L'EMPLOI**  
DES  
**PERSONNES  
HANDICAPÉES**

[www.semaine-emploi-handicap.com](http://www.semaine-emploi-handicap.com)

PAR LADAPT

**DuoDay**  
2020



**Duoday.fr**  
**#DuoDay2020 #SEEPH2020**