

# Manifeste pour l'inclusion des personnes handicapées dans la vie économique

## 10 engagements :

1. L'accueil des élèves handicapés dans nos entreprises, dès le stage de 3ème, pour leur permettre d'imaginer clairement un futur professionnel et d'orienter leurs études.
2. L'accès des élèves et étudiants handicapés au monde de l'entreprise notamment par la voie de l'apprentissage, de l'alternance et du stage en entreprise.
3. L'accès à l'entretien de recrutement pour toute candidature de personnes handicapées ayant le profil et les compétences pour tous les postes disponibles.
4. La mise en œuvre régulière d'actions internes de sensibilisation pour lutter contre les stéréotypes et les discriminations à l'égard des personnes handicapées.
5. La mobilisation de tout nouveau collaborateur autour des enjeux du handicap en entreprise lors de son accueil et de son parcours d'intégration.
6. L'optimisation de l'accès aux outils d'entreprise, notamment numériques, aux personnes en situation de handicap.
7. L'intégration de « l'accessibilité numérique » dans la conception des schémas directeurs des systèmes d'informations, et le développement des solutions numériques.
8. Le développement des engagements économiques avec les Entreprises Adaptées, les Etablissements Spécialisés d'Aide par le Travail et les Travailleurs Indépendants Handicapés dans le but de leur confier des commandes et des missions de sous-traitance répondant à nos exigences de qualité.
9. Le développement de passerelles avec les entreprises adaptées et ESAT afin de permettre l'intégration de personnes handicapées dans toutes les entreprises.
10. L'intégration de critères sociaux relatifs au handicap et à l'inclusion dans les appels d'offre et les prérequis pour y souscrire, afin d'engager l'ensemble de nos partenaires dans cette approche inclusive.

## Les Membres du Comité de pilotage :

1. L'accueil des élèves handicapés dans no

Christian SANCHEZ – Conseiller Social LVMH

Jean-Pierre LETARTRE – ex-Directeur Général, EY ; Président d'Entreprises et Cités

Bertrand SIGNE – Secrétaire général, RTE + Président d'ARPEJ'H

Rachel COMPAIN – DRH RSE Engie

Johan TITREN – Directeur Egalités des chances, Adecco

Christian COQUART – Directeur Diversité & Inclusion – Mission Handicap, Dentsu Aegis

Olivier THEOPHILE – Directeur Responsabilité sociale, LVMH

Virginie MATRAT – Responsable du Pole Edition RSE Les Echos / Le Parisien  
Delphine SEGURA VAYLET – Directrice Stratégie et politique RH, Total

Samy ROCHDI – Chargé du Manifeste de l'inclusion, Secrétariat d'Etat chargé des Personnes handicapées

#### **4 groupes de travail :**

##### L'accessibilité numérique :

- Mettre le numérique au service de l'inclusion des handicapés

Réunion le **12 Octobre à 8h30** chez Microsoft animée par C. Coquart

##### KPI :

- *Piloter l'inclusion des PSH en entreprises*
  - *Objectifs chiffrés de stagiaires / alternants*
  - *Création d'un indicateur de mesure de l'inclusion des PSH dans l'emploi*

##### Les nouvelles formes d'emploi :

- *Intégrer les Personnes handicapées à travers des contrats aménagés*
  - *Détachement de salariés handicapés*
  - *Passerelles avec le monde protégé (CDD tremplins)*

##### L'emploi des jeunes :

- Faire en sorte d'embarquer les jeunes handicapés vers l'emploi dès le stage de 3<sup>e</sup> jusqu'à l'alternance et le 1<sup>e</sup> emploi.